

Архивный
№ 207

Министерство Цветной Металлургии СССР
Главное Управление Свинцово-Цинковой
промышленности
Эксплоатационно-разведочный трест
“Свинецразведка”

Бухгалтерия

МЦМ
Главцинквинец
Рудник Кан-И-Гут

**Отчет
за 1952 год
(Основная деятельность)**

РГАЭ
фонда 9077
№ Описи 1
Ед. хр. 213

Трест "Свинецразведка"
рудник Кан-И-Гут

ПЕРЕЧЕНЬ

Форм годового отчета, расшифровок и др. за 1952 г.

| Наименование форм и других документов | №№ листов |
|--|-----------|
| Решение хозпартактива | 1 - 4 |
| Баланс заключительный в руб. и коп. | 5 - 10 |
| " " в тыс. руб. | 11 - 16 |
| Расшифровка строк баланса №№ 52, 66, 178 и 179 | 17 |
| Приложение к заключительному балансу | 18 |
| Справка о переоценке материалов | 19 |
| Движение уставного фонда | 20 - 21 |
| Расшифровки строк баланса | 22 - 29 |
| Отчет о подготовке кадров | 30 |
| Затраты на производство и расш. стр. №18 | 31 |
| Себестоимость товарной продукции | 32 |
| Расшифровка стр. №15 формы №6 и стр. 32 формы №7 | 33 |
| Калькуляция тонны руды | 34 |
| То же 1 м горно-подгот. работ | 35 |
| То же работы автокрана | 37 |
| Калькуляция электроэнергии | 38 |
| То же сжатого воздуха | 39 |
| Расходы по обслужив. и управл. производством | 40 |
| Расшифровка стр. №№ 49, 52, 53, 54 и 61 ф. №7 | 41, 42 |
| Валовая продукция | 43, 44 |
| Выполнение плана по труду | 45 |
| Расшифровк стр. №69 формы №9 | 46 |
| Движение средств финансирования | 47 |
| Движение основных средств | 48 |
| Реализация продукции и услуг | 49 |
| Увязка формы отчета по продукции | 50 |
| Отчет по жилкомунхозу | 51 |
| Прибыли и убытки | 52, 53 |
| Перечень предприятий производства | 54 |
| Электробаланс | 55 |
| Состав оборудования | 56 |
| Отчет о работе электростанций | 57 |
| Отчет о телеф. станциях | 58 |
| Отчет о наличии автомобилей | 59 |
| Отчет о работе грузовых машин | 60 |
| Справка о счетных кадрах | 61 |
| Справка о наличии средств в госбанке | 62 |
| Акт инвентаризации кассы | 63 |
| То же расчетов | 64 - 67 |
| Ведомость дебиторской и кредиторской задолженности | 68 - 73 |
| Дебиторы по растратам и хищениям | 74 - 75 |
| Расшифровка материалов в пути | 76 |
| То же товаров отгруженных | 77 - 78 |
| Ведомость результатов инвентаризации | 79 - 80 |

Дополнительная записка будет выслана дополнительно

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР:

(МАТВЕЕВ А.А.)

НАЧАЛЬНИКУ ЭКСПЛУАТАЦИОННО-РАЗВЕДОЧНОГО
ТРЕСТА "СВИНЕЦРАЗВЕДКА"
тov. МАЛИНИНУ А.Н.

БАТКЕНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ГОСБАНКА.

При этом представляю Вам бухгалтерский отчет по основной деятельности рудника Кан-И-Гут за 1952 год.

ПРИЛОЖЕНИЕ: по тексту на 81 листе.

ДИРЕКТОР КАН-И-ГУТСКОГО
рудника:

(ШЕИН А.И.)

<подпись>

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР:

(МАТВЕЕВ А.А.)

ПРОТОКОЛ

Партийно-хозяйственного актива Кан-И-Гутского рудника.

Пос. Кан-И-Гут

от 16 января 1953 г.

Присутствовало 150 человек

Повестка дня:

1. Обсуждение итогов работы рудника в 1952 году и задачи рудника на 1953 год.

По первому вопросу выступил директор рудника т. ШЕИН.

В своем докладе т. ШЕИН довел до сведения актива техно-экономические показатели рудника за 1952 год, вскрыл причины невыполнения государственного плана, к которым относятся:

а) недостаточная организация труда;

б) низкий уровень трудовой дисциплины;

в) недостаточное обеспечение оборудованием и инструментом;

г) отсутствие должного руководства со стороны инженерно-технического персонала рудника;

д) нерациональное использование оборудования.

Наметил пути устранения недостатков и осветил перед коллективом план на 1953 год.

В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ:

1. Нач. Продснаба тов. КОТЕЛЬНИКОВА. В своем выступлении она посвятила коллектив и результаты работы продснаба в 1952 г.

План по торговле выполнен в 1952 г. на 99,2%, по общественному питанию на 140%.

Продснаб не укомплектован кадрами. В результате недостаточного контроля со стороны бывшего руководства Продснаба над деятельностью завмагов и завбазами, были допущены растраты и недостачи. Базы до сих пор не перестроили свою работу и не удовлетворяют в достаточной степени потребности трудящихся рудника.

Фонды не выбраны из-за отсутствия рыболовных.

Овощами на 1953 год продснаб обеспечен, но положение будет с овощами гораздо хуже, если заберут у нас подхоз.

С задачами 1953 г. коллектив продснаба справится.

2. Нач. ОКС'a тов. КОСЯКОВ. В 1952 году ОКС по материалам и накладным расходам имеет перерасход. Фонд заработной платы в норме.

Перерасход по накладным расходам объясняется прежде всего удорожанием стоимости перевозок.

Слабый уровень механизации. В ОКС'e имеется только 2 бетономешалки. Плохо обстоит дело с обеспечением стройматериалами, особенно леса и красного кирпича.

Обогатительная фабрика недоукомплектована рядом агрегатов, отсутствие которых задержит передачу в эксплуатацию фабрики.

ОКС недостаточно обеспечен технической документацией. До сих пор еще низкий уровень трудовой дисциплины. Все эти недостатки влияли отрицательно на выполнение плана строительства 1952 года. <В>1953 год<у> ставим перед строителями более высокие требования, которые мы выполним.

3. ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР МАТВЕЕВ. В своем выступлении указал на сверхбытки, 545 т. р., которые допустил рудник в 1952 г.

Это объясняется прежде всего тем, что начальники цехов, как нач. горного цеха №2 путем сверхнормативного содержания людей, плохой организации труда допустил удорожание руды на 135 руб, нач. транспортного цеха тов. ГУРЕЕВ допустил удорожание тонно-километров.

Запущенность в учете, бесконтрольность в расходовании средств бывшего руководства рудника привело к тому, что по 2-3 месяца не выдавалась заработка.

Сейчас мы не выдали зарплату только за декабрь.

Годовой отчет бухгалтерия закончила досрочно. С задачами 1953 г. мы справимся.

4. Рабочий горного цеха тов. ГАЛИМБЕТОВ. На нашем участке плохо обстоит дело с организацией труда. Инструментом обеспечены недостаточно, а если и есть инструменты, то неисправные.

Мы живем в кишлаках и не обеспечены топливом. Зарплату нам выдают нерегулярно.

При отсутствии этих недостатков план 1953 г. мы выполним.

5. Нач. горного цеха №2 тов. КОЗЛОВ. Горный цех №2 в 1952 г. работал плохо. Это объясняется тем, что мы допустили сверхнормативное содержание людей и не вполне серьезно подошли к выполнению плана.

Перспективы цеха в 1953 г. неважные, т.к. с каждым днем сокращаются запасы руды, а разведанных пока еще нет.

6. ШУКАЙЛО, пред. рудкома. Отметил о низком уровне труда в 1-м горном цехе, на допущение 3-х кратных и 5-ти кратных перекидок. Низкий уровень трудовой дисциплины привел к прогулам. Были случаи, когда нашим передовикам неправильно начислялась зарплата. Соцсоревнование развернуто слабо. 1953 год требует от нас коренным образом изменить стиль нашей работы и это мы сделали.

7. И.О. главного механика МАРТИНСОН. В своем выступлении указал на низкий коэффициент использования электростанций и компрессоров из-за отсутствия запчастей. Слабо ведется техническое обучение. В 1953 г. следует открыть курсы по подготовке дизелистов и машинистов.

8. Нач. горного цеха №1 т. ЗАЯЦ. Низкий уровень трудовой дисциплины, организации труда, отсутствие качественного ремонта энергетического хозяйства, отсутствие планомерности в работе привело к тому, что цех в 1952 г. с поставленными перед ним задачами не справился.

В цехе №1 не проводилось никакой воспитательной работы, в результате чего были прогулы. Предлагаю прогульщиков предавать товарищескому суду.

Отдельные руководители вместо того, чтобы при посещении цеха помочь исправить недостатки, умалчивают и в последствии из этого делают неуместные насмешки, как это имеет место с гл. маркшейдером ЕФРЕМОВЫМ.

План 1953 г. мы должны выполнить и мы его выполним.

9. Нач. ОРКИЗ'а тов. СОТНИКОВ.

В своем выступлении отметил на недопустимое отношение нач. цеха тов. КОЗЛОВА и нач. транспортного цеха тов. ГУРЕЕВА к расходованию ими фонда зарплаты, к руководству соцсоревнованием, к воспитанию масс. Рудничный комитет самоустранился от руководства соцсоревнованием, организации бригад отличного качества. В 1953 году следует учесть все недостатки.

10. Шофер транспортного цеха тов. КУЛИЧИХИН отметил, что работа транспортного цеха и ранее была и в настоящее время находится в неудовлетворительном состоянии. Среди рабочих транспортного цеха не ведется массово-разъяснительной работы. Нет помещения, где бы можно было почитать газеты, журналы. Стенная печать не работает. Редко проводятся собрания рабочих.

Считаю, что в 1953 году все имеющиеся недостатки будут изжиты, только тогда работа транспортного цеха будет поставлена на должную высоту.

11. Тов. ГУРЕЕВ Н.И. - нач. транспортного цеха.

В своем выступлении отметил, что работой транспортного цеха мало интересовались не только партийная и профсоюзная организация, но и администрация и бухгалтерия.

При приеме автопарка мной от т. ПОПОВА не смогли выделить комиссию, и акт приемосдачи подписан только сдающим лицом и принимающим.

Кадры в транспортном цехе были подобраны не по деловым признакам, а поэтому приходилось зачастую вместо руководства заниматься непосредственно ремонтом автомашин. В настоящее время кадрами цех укомплектован хорошо.

Автомеханики грамотные люди в деловом отношении. При помощи администрации и парторганизации транспортный цех заработает по-новому.

12. Тов. ГАЛИМБЕТОВ - рабочий г.ц. №1.

Отметил, что в цехе нет никакой организации труда. Место работы забойщику не подготовлено. Не обеспечены инструментом, как кайло, буры, ломы, вагонетки, а если и есть, то не подготовлены в э/мехцехе.

Одновременно отметил, что плохо заботятся о горняках, живущих в кишлаке. Нет угля, света. Зарплата задерживается. Когда все эти недостатки будут устранены, тогда работать будет легче и мы выполним программу 1953 года.

13. Тов. СТУЧЕВСКИЙ И.М. - нач. план. отдела.

В своем выступлении отметил, что в плохой работе рудника повинны все мы, и партийная организация, и профсоюзная, во главе которой был т. ВИНОКУРОВ <, который> не справился с обязанностями председателя рудкома. Кроме этого на выполнение производственного плана влияет частая сменяемость как рабочих, так и руководящих кадров.

XIX съезд партии наметил нам пути дальнейшей работы. Основная наша задача правильно подбирать и воспитывать кадры, проводить в жизнь передовые методы работы.

Начальникам цехов обратить внимание на правильную организацию труда.

В связи с выбором в местные советы - 1 марта наш коллектив должен взять на себя повышенные обязательства, с которыми обязательно <необходимо> справиться. Во всех цехах наладить работу досок показателей.

Систематически проверять соцобязательства, взятые рабочими и ИТР,

14. Тов. ПОЗДНЯКОВ. Выступая, отметил, что растаскивается лесоматериал во всех цехах. Оборудованием обогатит. фабрики в 1952 г. мало кто занимался и трудно было знать, что требуется. Не полностью используется оборудование, завезенное в 1952 г., <такое> как локомобиль, токарный станок, но нет квалифицированного токаря для того, чтобы пустить в эксплоатацию. Заявки в 1952 г. трестом не приняты, возвращены обратно на 60%. Заявки приняты<е> к исполнению составл<лены> т. Остроглядовым. Отметить о нерациональном использовании а/транспорта, много порожних пробегов в оба конца машина не загружается, большие простоя под погрузкой и разгрузкой а/машин, грузовые машины закреплены за цехами и отделами.

15. Тов. ОСТРОГЛЯДОВ. Из отчетного доклада директора за 1952 г. видно, что мы имеем много недостатков. По основным показателям мы имеем резкое невыполнение плана. Основной причиной явилось невыполнение плана, прошлое руководство рудника, особенно не предвидели своей работы, на будущее.

Трудовая дисциплина во 2-ом горном цехе стоит на низком уровне, получается 4-х дневный день в неделе <sic!>. На ненормальные жилищные условия в горном цехе №2 ни зам. директора, ни нач. ЖКО не обратили на этом внимания. Машины потонули в грязи, случались частые аварии, виновные не наказываются. Плохая работа отражается на себестоимость. Лес растаскивается безбожно. Конкретная задача нашего рудника <-> выполнить и перевыполнить план по геологоразведочным работам, запасы руды есть.

Зачитал мероприятия, намеченные на 1953 год.

16. Тов. КАДЫРОВ - рабочий горного цеха отметил, что нет настоящей организации труда в горном цехе №1, инструмента не хватает, а имеющийся инструмент неисправен. Также обстоит дело неблагополучно с трудовой дисциплиной.

Для выполнения плана 1953 г. следует эти недостатки изжечь.

17. Тов. КАГАЛОВ - нач. горн. цеха №3.

Цех №3 в 1952 году работал сравнительно хорошо. Он уложился в те лимиты, которые ему были отпущены. В 1953 году мы будем работать еще лучше.

18. Тов. МЕРЗАЕВ - технорук ОКС'а.

Следует отметить на полное отсутствие механизмов, <что> естественно влияло на работу ОКС'а в 1952 г. ОКС также не обеспечен всеми необходимыми материалами.

В 1953 году эти недостатки следует ликвидировать.

19. Тов. САЛЬКОВ - рабочий мехцеха, указал на низкий коэффициент

использования оборудования и механизмов.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СЕКРЕТАРЬ

<подпись>
<подпись>

(Стучевский И.М.)
(Сотников В.П.)

РЕШЕНИЕ.

Партийно-хозяйственного актива Кан-И-Гутского рудника
“О работе рудника в 1952 году и о задачах на 1953 год”.

Заслушав и обсудив доклад директора рудника тов. ШЕИНА А.И. о работе рудника в 1952 году и о задачах на 1953 год партийно-хозяйственный актив рудника констатирует:

1. Коллектив рудника недовыполнил государственный план по ряду основных показателей и в частности:

По добыче руды на 19,8%
По отгрузке руды на 21,7%
По горно-подготовительным работам на 56,5%
По освоению средств на капстроительство на 28,4%.

2. Несмотря на удовлетворительное выполнение плана по разведке тяжелого типа и колонковому бурению, в целом по геологоразведочным работам объем недовыполнен в сметных ценах на 2%.

3. Финансово-хозяйственная деятельность рудника всилю запущенности учета и безхозяйственности прошлых лет, недостаточного внимания вопросам экономики в текущем году, была неудовлетворительной. Это подтверждается образованием сверхпланового убытка в сумме 549 т.р., удорожанием строительно-монтажных работ на 17 т.р., систематической задержкой выплаты заработной платы, иммобилизацией оборотных средств в дебиторскую задолженность и расчеты.

4. Основными причинами невыполнения плана и образования тяжелого финансового положения являются:

а) плохой подбор кадров и особенно в среде руководящих работников вследствие чего за полтора года на руднике сменилось 3 главных инженера, 3 главных бухгалтера, 3 начальника ОКС’а, 3 главных геолога, 4 начальника отдела организации труда и т.д.;

б) неудовлетворительными жилищными и культурно-бытовыми условиями для жизни трудящихся рудника и особенно на участках группы Кок-Тюбе, Исфаре и Эски-Кане, вследствие чего на руднике имела место значительная текучесть рабочей силы. За 1952 год принято 656 человек, уволено 504 человека, или 77%;

в) низким уровнем трудовой дисциплины. За год допущено 805 случаев нарушения трудовой дисциплины, выразившихся в прогулах и опозданиях на работу. В том числе 53 случаев нарушения относятся за счет ИТР и служащих (Печенкин - главный геолог, Слизкий - начальник химлаборатории, Репин - зам. главного бухгалтера и другие);

г) неудовлетворительной организацией труда: подготовка рабочего места, обеспеченность инструментом и т.п., вследствие чего производительность труда на геологоразведочных участках ниже плана на 2%, по основной деятельности в среднем за год 15 рабочих не выполнили норм выработки, в том числе: бурильщиков - 4 человека, забойщик - 1 человек, крепильщик - 1 человек, откатчиков - 8 человек, сортировщиков - 1 человек;

д) низким коэффициентом использования технологического оборудования: электродвигатели - 0,48, компрессора 0,31 (вследствие отсутствия запчастей, большого износа оборудования и большого количества аварий);

е) неподтверждением контуров рудных тел на месторождении Кан-И-Гут;

ж) постоянными перебоями в электроснабжении горных работ в Кан-И-Гуте;

з) недостатком оборудования и материалов для организации вентиляции РЭШ №1 и №2, подведения водопровода к ЭРЦ №1, укладки откаточных путей в ЭРЦ №1 и №2 и т.п.;

5. Учитывая значительную отсталость в работе в 1-м полугодии, коллектив рудника все же дублился:

а) выполнения плана 1952 года по разведке тяжелого типа на 140,7%;

б) выполнения годового плана по колонковому бурению на 189%;

в) выполнения плана строймонтажных работ хозспособом на 101,1%;

г) выполнения плана по жилстроительству на 110,5% и ввода жилфонда на 100,9%;

д) повышения производительности труда в основной деятельности на 3,1% и в строительстве на 17,5%;

е) снижения дебиторской задолженности в строительстве на 44%;

ж) некоторого снижения объема задолженности по заработанной плате - партийно-хозяйственный актив признает работу рудника за 1952 год удовлетворительной.

6. Партийно-хозяйственный актив рудника считает основной задачей коллектива - выполнение решений XIX съезда КПСС о развитии в пятом пятилетии цветной металлургии и в частности о приросте продукции по свинцу в 2,7 раза.

7. Основной задачей рудника в текущем году считать проведение геологоразведочных работ в направлении и в объеме, обеспечивающих промышленную оценку месторождения Кан-И-Гут.

8. В целях обеспечения выполнения государственных планов геологоразведки, эксплуатации и строительства рудника в 1953 году партийно-хозяйственный актив постановляет:

1. Обязать руководство рудника и цехов, партбюро и рудкома коренным образом улучшить организацию труда, особое внимание направив на развитие социалистического соревнования и стахановского движения, на внедрение передовых методов работы в горной промышленности, на развитие движения рационализаторов производства и изобретателей.

2. Обязать директора рудника тов. ШЕИНА А.И.

а) улучшить подбор руководящих кадров рудника и цехов, руководствуясь при этом решениями XIX съезда КПСС о подборе работников по их политическим и деловым признакам;

б) улучшить жилищно-бытовые и культурные условия для трудящихся рудника. С этой целью построить и сдать в эксплуатацию:

1. Больницу на 10 коек в Кан-И-Гуте - II квартал 53 г.

2. Детсад и ясли в Кан-И-Гуте - II квартал 53 г.

3. Шестнадцатикомнатный дом в Кан-И-Гуте - I квартал 53 г.

4. Бытовой комбинат в ЭРЦ №1 - I квартал 53 г.

5. Четыре двухквартирных дома и один одноквартирный дом в Эски-Кане - III квартал 53 г.

6. Три восьмиквартирных, два шести-квартирных и три двухквартирных дома в Исфаре - III квартал 53 г.;

в) в целях увеличения объема производства и улучшения производственных условий труда построить и сдать в эксплуатацию:

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1. Обогатительную фабрику - | к 1 апреля 53 г. |
| 2. Химлабораторию - | II квартал 53 г. |
| 3. Склад ВМ (базисный) - | II квартал 53 г. |
| 4. Автограж - | III квартал 53 г. |

Признавая эти работы первоочередными, обратить внимание коллектива строймонтажного цеха и руководства рудника на сосредоточении основных ресурсов в первую очередь на стройке указанных объектов.

9. В целях повышения производительности труда и оборудования утвердить разработанные дирекцией рудника организационно-технические мероприятия на 1953 г. (прилагается).

10. Поставить задачи перед коллективом рудника на 1953 г.:

- а) годовой план добычи руды выполнить к 21.XII.53 г.;
- б) годовой план геологоразведочных работ выполнить к 21.XII.53 г., по колонковому бурению к 5.XII. 53 г.;
- в) годовой план по капитальному строительству выполнить к 21.XII.53 г., а по жилищному строительству к 7.XI.53 г.;
- г) повысить производительность труда относительно плана на 3%;
- д) снизить себестоимость руды относительно плана на 3%;
- е) добиться коэффициента использования автотранспорта 0,65 и пробега 0,6.

11. Просить руководство трестом "Свинецразведка" оказать руднику помощь:

а) выделить в I квартале 53 г. две дизельные электростанции мощностью по 250 квт;

б) своевременным и достаточным выделением фондов строительных материалов: цемент, лес, гвозди и др.;

в) своевременным пополнением оборотных средств.

12. Отмечая совершенно неудовлетворительное состояние рабочего снабжения в 1952 году, просить руководство трестом "Свинецразведка" и Главу РСФСР увеличить в 1953 году выделение фондов и в частности: мясо, животное масло, крупяные изделия и промтовары: обувь, готовую одежду и шерстяные ткани.

Обратить внимание начальника продснаба т. Котельниковой на необходимость постоянного улучшения спецпитания подземных рабочих и работающих на отдаленных участках.

13. Директору рудника тов. ШЕИНУ и предрудкома т. ШУКАЙЛО не позднее 1 февраля создать под руководством главного инженера Бюро рационализации и изобретательства.

14. Поручить дирекции рудника и рудничному комитету разработать условия социалистического соревнования на 1953 год, установив положение о лучшем мастере, бурильщике, откатчике и др. специальностей.

15. В целях усиления контроля работы цехов установить ежемесячную отчетность нач. цеха о финансово-хозяйственной деятельности на балансовой комиссии.

16. Директору рудника организовать обучение рабочих в стахановских школах и школах техминимума.

17. Партийно-хозяйственный актив выражает уверенность, что коллектив рудника, вооруженный решениями XIX съезда КПСС, успешно выполнит производственные планы 1953 года.

РАСШИФРОВКА

строки баланса №235 Кан-И-Гутского рудника <задолженность по расчетам с предприятиями, входящими в состав данного министерства (ведомства)>

| Кто должен | За что | Сумма |
|---------------------------|---------------|----------|
| Комбинат №5 Хайдоркан | Автоперевозка | 220-19 |
| Кумышканский рудник | Горючее | 40-00 |
| Кан-И-Гутский продснаб | Автоперевозки | 42555-49 |
| Кансайское рудоуправление | Руда | 45719-80 |
| | Всего: | 88535-48 |

Главный бухгалтер рудника
Кан-И-Гут

А. Матвеев

Из прочих расшифровок справочно:

№52 (расх. будущих периодов) - комм. расходы по руде, вывезенной с горных цехов на перевал. базу, но не отгруженной) - 35247-24.

№66 (прочие денежн. средства) - переведено трестом пополнение оборотных средств - 500000-00 (суммы в пути).

№179 (целевое финансирование) - 1000-00 (от треста на подготовку кадров механизаторов).

ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРОИЗВДСТВ за 1952 год

Форма №21<выписки>

Рудник Кан-И-Гут

Год ввода в экспл. - 1950

Среднесписочная численность за 1952 г.:

всего пром. произв. персонала - 270

в т.ч. рабочих -177.

Годовой фонд з/пл. за 1952 г. - 2656 т.р.

Выработано (руда свинцовая) - 16817 тн.

Валовая продукция за 1952 г. в опт. ценах предприятия без налога с оборота в ценах 1952 г. - 16767 т.р.

Основные средства на 1.1.1953 всего - 107121 т.р., в т.ч. промышленно-производственные - 4897 т.р.